

How to Business with Respect for Children´s Rights – Stand 3.5.2017

Children are Everyone´s Business: Workbook 2.0

- Dieses ‚Workbook‘ ist so gestaltet, dass es Unternehmen durch den Integrationsprozess von Kinderrechten in Richtlinien und Managementprozesse führt. Es bietet Unternehmen einen Rahmen, um Respekt und Unterstützung für Kinderrechte am Arbeitsplatz, Markt und Gemeinschaften zu standardisieren. Das Workbook beruht auf praktischen Erfahrungen von UNICEF, Unternehmen und Zivilgesellschaft, um die verschiedenen Arten aufzuzeigen, wie Unternehmen mit Kinderrechten umgehen, diese respektieren und unterstützen können.

Children´s Rights in Policies and Codes of Conduct

- Dieses Hilfsmittel dient allen Unternehmen dazu, Kinderrechte in ihre Richtlinien und Verhaltensnormen mit aufzunehmen. Es ist flexibel und anpassungsfähig gestaltet und beinhaltet Elemente, die Unternehmen jeweils entsprechend der größten Gefahren- und Chancenbereichen annehmen und integrieren können.

Children´s Rights in Impact Assessments

- Dieser Leitfaden ist so gestaltet, dass Unternehmen entlang ihrer Richtlinien und Prozesse beurteilen können, inwiefern sie ihrer Verantwortung Kinderrechte zu respektieren und ihrer Verpflichtung Kinderrechte zu unterstützen nachkommen. Es beinhaltet eine Reihe von Kriterien, die Unternehmen nutzen können, um kritische Bereiche hinsichtlich möglicher und tatsächlicher Auswirkungen auf Kinderrechte zu überprüfen und Maßnahmen für Verbesserungen zu identifizieren.

Children´s Rights in Sustainability Reporting

- Dieser Leitfaden hilft Unternehmen dabei, Kinderrechte in der Berichtserstattung und Kommunikation zu berücksichtigen. Weiterhin zeigt der Leitfaden Unternehmen, inwiefern der Berichtsprozess mit der GRI oder anderen Rahmengrößen wie beispielweise der ‚Communication on Progress‘ des Global Compact abgestimmt sein sollte.

Engaging Stakeholders on Children´s Rights

- Dieses Hilfsmittel bietet Unternehmen eine Anleitung, Kinderrechts-Stakeholder als Teil der Verbesserung von Standards und Praktiken auf Unternehmens- und Standortebene zu beteiligen. Die Beteiligung von Stakeholdern an Kinderrechten kann die Entwicklung von Unternehmensrichtlinien, den Menschenrechts-Due-Diligence-Prozessen und die Entwicklung von Beschwerde- und Wiedergutmachungsmechanismen beeinflussen. Das Engagement der Stakeholder kann auch in eine umfassende Nachhaltigkeitsstrategie und langfristige Ziele von Unternehmen einfließen.